

Toelichting verzekerd jaarloon WIA Metalektro verzekeringen

Welk bedrag geeft u op?

U geeft het verwachte bruto jaarloon van uw medewerkers op

Het jaarloon dat u voor deze verzekering opgeeft is het voor het verzekeringsjaar verwachte bruto jaarloon inclusief alle belastbare onderdelen van het loon.

Belastbare onderdelen zijn bijvoorbeeld:

- Vakantiegeld
- Eindejaarsuitkering
- 13^e maand
- Bonus of provisie
- Toeslagen zoals:
 - Ploegentoeslag
 - Toeslag voor afwijkende werktijden
 - Arbeidsomstandighedentoeslag
- Fiscale bijtelling privégebruik auto van de zaak
- Uitbetaling van een individueel keuzebudget

Geen onderdeel van het loon zijn:

- Pensioenpremie
- PAWW-premie
- Onbelaste onkostenvergoeding
- Ontslagvergoeding

Dit bruto jaarloon inclusief alle belastbare onderdelen van het loon is het bruto jaarloon volgens het uniform loonbegrip zoals dat omschreven is in de Wet uniformering loonbegrip (artikel I onder A) en de Wet financiering sociale verzekeringen (artikel 16). Dit is het loon (zonder maximum) dat UWV gebruikt voor de berekening van de hoogte van een WIA-uitkering. UWV noemt dit SV-loon.

Er zijn verschillen met het bruto jaarloon dat u tot 2023 opgaf

De volgende belastbare onderdelen gaf u niet op maar geeft u vanaf 1 januari 2023 wel op:

- Incidentele beloningen (bijvoorbeeld voor overwerk)
- Onkostenvergoedingen
- Bijtelling auto van de zaak
- Bonus, winstdeling of gratificatie

In de vorige cao Metalektro was afgesproken dat deze belastbare onderdelen geen onderdeel waren van het te verzekeren bruto jaarloon. Voor de WIA-verzekeringen per 1 januari 2023 gebruiken wij hetzelfde loon als UWV gebruikt voor de berekening van een WIA-uitkering. De cao Metalektro 2022-2024 is hierop aangepast.

Weet u niet precies met welk bedrag u rekening moet houden in het verwachte bruto jaarloon dat u opgeeft? Ga dan uit van de bedragen van het vorige jaar.

U geeft altijd het bruto jaarloon op dat de medewerker echt verdient

- Bij medewerkers die parttime werken;
- Bij medewerkers die deelnemen aan het generatiepact

Let op: Dit is anders dan wat u tot 1 januari 2023 opgaf! U geeft nu geen parttimepercentage meer op.

Voor medewerkers die gebruik maken van ouderschapsverlof, zorgverlof, geboorteverlof of adoptieverlof geeft u het bruto jaarloon op zonder rekening te houden met dit verlof.

Waarvoor gebruiken wij het bruto jaarloon?

Het door u opgegeven bruto jaarloon gebruiken wij:

- Om te bepalen hoeveel premie u en uw medewerker betalen.
 - Hiervoor gebruiken wij het door u opgegeven verwachte bruto jaarloon. U en uw medewerker betalen premie over het loon tot maximaal de WIA-loongrens (per 1 januari 2023: € 66.956,94).
- Om de vergoeding bij arbeidsongeschiktheid uit te rekenen.
 - Hiervoor gebruiken wij het verzekerde bruto jaarloon dat de werknemer verdiende en ook echt ontving in het jaar vóór de maand waarin hij door ziekte of gebrek beperkt werd om te werken. Wij doen dit op dezelfde manier als UWV.