



Release notes

BCS Online

8-11-2022

Datum 8-11-2022

Dit document wordt bijgewerkt met alle gewijzigde of toegevoegde functionaliteit binnen BCS Online. Bij elk onderdeel is de datum opgenomen vanaf wanneer de aanpassing is doorgevoerd.

Toevoegen beroep vanuit Contract

Doorgevoerd op 8-11-2022.

Bij het toevoegen van een contract kies je onder andere een beroep. Het is vanaf nu mogelijk om een ontbrekend beroep meteen toe te voegen aan de lijst via de knop 'Nieuw'.

Wijzigen verlofaanvraag niet meer mogelijk

Doorgevoerd op 1-11-2022.

Het is niet meer mogelijk om een ingediende verlofaanvraag te wijzigen. De nieuwe werkwijze is: de aanvraag intrekken en een nieuwe aanvraag indienen.

Cao documenten en handleidingen

Doorgevoerd op 11-9-2022.

Cao documenten en handleidingen zijn vanaf nu niet meer rechtstreeks te bekijken of te downloaden vanaf BCS Online. Deze vind je terug in onze kennisbank. Op de betreffende schermen in BCS Online is een link naar de kennisbank opgenomen.

E-mails als documenten

Doorgevoerd op 31-8-2022.

Documenten met extensie .msg (bijvoorbeeld e-mails) kunnen als document worden opgeslagen.

Berekening pensioenpremie PF vervoer

Doorgevoerd op 1-7-2022.

In de berekening van de premiegrondslagen voor PF Vervoer wordt de 'Ongemaximeerde extra grondslag overwerk' vanaf nu herleid naar een fulltime bedrag met behulp van het parttime percentage dat in de actieve periode van toepassing is.

Minimum(jeugd)loon

Doorgevoerd op 1-7-2022.

Per 1 juli is het bruto minimumloon voor 21 jaar en ouder € 1756,20 per maand. Voor de gehele tabel van minimum(jeugd)lonen voor zowel werknemers zonder als met BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg), verwijzen wij je graag naar de website van de overheid:

rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2022

en

rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon-bbl-opleiding/bedragen-minimumloon-bbl-2022

Naam van de dag bij datum declaratie

Doorgevoerd op 16-5-2022.

Bij het toevoegen of wijzigen van een declaratie is in het scherm 'Declaratie item' in de velden 'Datum van' en Datum t/m' achter de datum de naam van de dag toegevoegd.

Bewaartermijn documenten

Doorgevoerd op 12-5-2022.

In de lijst met documenten is de kolom 'Bewaartermijn' opgenomen.

Dit geldt voor de volgende schermen:

- HRM | Documentenbeheer
- Medewerker | Mijn documenten
- Salaris | Personen | Documenten
- Salaris | Personen | Dienstverbanden | Documenten
- Salaris | Dienstverbanden | Documenten

Starten en stoppen werkstroom bij ziekmelding

Doorgevoerd op 10-5-2022.

Taken van werkstromen die moeten starten op de dag dat de ziekmelding ingaat, worden vanaf nu meteen gestart als de nieuwe ziekmelding is ingegeven.

Als bij de werkstroom 'Automatisch stoppen' aan staat, stopt de werkstroom automatisch op het moment dat de persoon als hersteld wordt geregistreerd.

Naam van de dag in groepsoverzicht verlofregistratie

Doorgevoerd op 17-4-2022.

Binnen het groepsoverzicht van verlofregistratie wordt ook weergegeven welke dag van de week het is.

'Gevalideerd' bij documenten

Doorgevoerd op 12-4-2022.

Het veld 'Gevalideerd' staat in de volgende functies standaard op 'Ja' als een nieuw document wordt ingevoerd:

- HRM | Documentenbeheer
- Salaris | Personen | Documenten
- Salaris | Dienstverbanden | Documenten

Afkoop inkomensvoorziening

Doorgevoerd op 1-4-2022.

In de keuzelijst 'Soort loner' (deze vind je in de salarisregel van een dienstverband) is code 'Afkoop Inkomensvoorziening' toegevoegd. Hiermee is het nu mogelijk om afkoopsommen van inkomensvoorzieningen met code loonbelastingtabel 950 te verwerken.

Deze code is bijvoorbeeld van toepassing bij een lijfrente-uitkering van meer dan € 4.607,- (op jaarbasis). Door deze code zal de gehele uitkering tegen het 52% tarief worden berekend en de code loonbelastingtabel met 950 worden aangestuurd in de loonaangifte.

Tijdstip ziekmelding

Doorgevoerd op 6-1-2022.

Bij een ziekmelding is nu ook het tijdstip van ziekmelding opgenomen.

Minimum(jeugd)loon

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Per 1 januari is het bruto minimumloon voor 21 jaar en ouder € 1725.00 per maand. Voor de gehele tabel van minimum(jeugd)lonen voor zowel werknemers zonder als met BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg), verwijzen wij je graag naar de website van de overheid:

rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2022

en

rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon-bbl-opleiding/bedragen-minimumloon-bbl-2022

AOW-gerechtigde leeftijd

Doorgevoerd op 1-1-2022.

De AOW-gerechtigde leeftijd in 2022 wordt 66 jaar en 7 maanden (in 2021 was dit 66 jaar en 4 maanden).

Gebruikelijk loon DGA

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Het gebruikelijk loon voor een DGA is in 2022 verhoogd van € 47.000,- naar € 48.000,-.

Wijziging 'Aard arbeidsverhouding'

Doorgevoerd op 1-1-2022.

De waarde '10 - Wet sociale werkvoorziening (WSW)' vervalt in het veld 'Aard arbeidsverhouding'. Hier komen vier waarden voor terug:

- 21 - WSW beschut werk
- 22 - WSW detachering bij reguliere werkgever
- 23 - WSW begeleid werk
- 24 - Participatiewet beschut werk

Wijziging 'Soort inkomstenverhouding'

Doorgevoerd op 1-1-2022.

De belastingdienst heeft verschillende wijzigingen doorgevoerd in het veld 'Soort inkomstenverhouding'. De volgende codes zijn vervallen:

- 35 - Vervolguitkering in het kader van de Nieuwe Werkloosheidwet (nWW)
- 54 - Opname levenslooptegoed door een werknemer die op 1 januari 61 jaar of ouder is

Wijziging 'Incidentele inkomstenvermindering'

Doorgevoerd op 1-1-2022.

In het veld 'Incidentele inkomstenvermindering' is de waarde 'G – Aanvullend geboorteverlof' vervallen en wordt vervangen door waarde 'K – Kindverlof'.

Wanneer je tijdens de jaarovergang werknemers hebt ingesteld op code 'G – Aanvullend geboorteverlof' in het veld 'Incidentele inkomstenvermindering', worden deze automatisch met ingang van periode 1 omgezet naar code 'K – Kindverlof'.

Wijziging 'Fase F&Z'

Doorgevoerd op 1-1-2022.

In het veld 'Fase F&Z' vervalt het onderscheid tussen fase 1 en fase 2. Hierdoor is het niet langer mogelijk te kiezen voor waarde 02, 42 of 44. Deze worden per 2022 automatisch via een conversie op waarde 01, 41 of 43 gezet:

- '02 – Fase 2 (met uitzendbeding)' wordt omgezet naar '01 – Fase 1-2 met uitzendbeding'.
- '42 – Fase 2 zonder uitzendbeding' wordt omgezet naar '41 – Fase 1-2 zonder uitzendbeding'.
- '44 – Fase 2 zonder uitzendbeding met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting' wordt omgezet naar '43 – Fase 1-2 zonder uitzendbeding met uitsluiting van loondoorbetalingsverplichting'.

Wijzigingen printproces

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Er worden geen betaal- en journaalbestanden meer via de e-mail aangeboden. Het is nu alleen nog mogelijk om deze bestanden via het klantportaal te downloaden.

In verband met deze wijziging zijn enkele velden op de schermen van Werkgever en Dienstverband aangepast.

Werkgever:

- 'Loonstroken afdrukken' is 'Digitale loonstrook' geworden.
- 'Afdeling bij afzender op strook' is 'Afdeling bij afzender' geworden.
- 'Presentatie naam strook' is 'Presentatie naam' geworden.
- 'Titel op strook voor de naam' is 'Titel voor de naam' geworden.
- 'Werkgeverdeel premies op strook' is 'Werkgeverdeel premies' geworden.
- 'Logo op strook' is verwijderd.
- 'Afdrukken journaal I' is 'Journaal I' geworden. (Zelfde geldt voor journaal II.)

Dienstverband:

- 'Loonstroken afdrukken' is 'Digitale loonstrook' geworden.
- 'Strook afdrukken' is 'Strook verstrekken' geworden.

Blok 'Uitkeringen' verwijderd

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Onder Dienstverbanden | Salarisinstellingen is het blok 'Uitkeringen' verwijderd, omdat dit niet meer werd gebruikt. Dit betrof de velden 'WAO uitkering', 'Percentage WAO uitkering' en 'WW uitkering'.

Einde levensloopregeling

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Sinds 1 januari 2012 is de levensloopregeling niet meer beschikbaar voor nieuwe deelnemers. En voor bestaande deelnemers gold een overgangsrecht. Dit overgangsrecht eindigt per 31 december 2021.

Alle velden die te maken hebben met de levensloopregeling hebben we daarom verwijderd.

Auto's van de zaak - bijtellingspercentages

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Conform Belastingwetgeving zijn er twee nieuwe keuzes in de hoogte van het percentage bijtelling toegevoegd. Dit is voor beide keuzes een 'gecombineerd percentage':

- Voor auto's zonder CO₂-uitstoot met een datum 1e toelating op of na 1 januari 2022 geldt vanaf 1 januari 2022 het bijtellingspercentage van 16% voor zover de grondslag voor de bijtelling maximaal € 35.000,- is. Voor bedragen daarboven geldt het dan geldende algemene bijtellingspercentage van 22%.
- Voor auto's zonder CO₂-uitstoot met een datum 1e toelating in 2017 en de 60 maanden voorbij geldt vanaf 1 januari 2022 het bijtellingspercentage van 19% voor zover de grondslag voor de bijtelling maximaal € 35.000,- is. Voor bedragen daarboven geldt het bijtellingspercentage van 25%.

In het veld 'Percentage bijtelling' zijn daarom de volgende keuzes toegevoegd:

- 16% (> 35.000 22% indien op of na 1-1-2022 toegelaten)
- 19% (> 35.000 25% voor elektrische auto's indien 1e toelating in 2017 en 60 maanden voorbij)

Auto's van de zaak - TWK

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Als de velden 'Reden geen bijtelling', 'Berekende bijtelling' en 'Aftrekbare eigen bijdrage' niet wijzigen,
dan wordt er geen TWK meer uitgevoerd.

Auto's van de zaak - Datum eerste toelating

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Bij auto's van de zaak is het vanaf nu mogelijk om de datum eerste toelating in te geven.

Werkstromen – auto van de zaak

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Het is voortaan mogelijk een werkstroom te maken op de datum eerste toelating van een auto van de zaak.

Vaste looncomponenten met eenheid 'Uren'

Doorgevoerd op 1-1-2022.

Vanaf nu is het bij Salaris | Personen | Dienstverbanden | Vaste mutaties ook mogelijk om looncomponenten met eenheid 'Uren' te selecteren. Hierbij kun je een aantal en/of bedrag ingeven.

