

Handleiding

Verwerking

Betaald

Ouderschapsverlof

In Delta HRP

Draait om jou!

Inhoud

1. Betaald ouderschapsverlof	4
1.1 Wat houdt de regeling in?	4
1.2 Verwerking in Delta HRP	4
2. Betaald ouderschapsverlof en Pensioen	8

1. Betaald ouderschapsverlof

1.1 Wat houdt de regeling in?

Dat lees je hier:

<https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/betaald-ouderschapsverlof/detail/de-hoogte-en-betaling-van-de-uitkering-betaald-ouderschapsverlof>

De uitkering mag pas worden aangevraagd bij het UWV als de medewerker één week ouderschapsverlof heeft genoten. In het geval dat een fulltime medewerker 1 dag per week betaald ouderschapsverlof opneemt, betekent dit dus dat je de uitkering pas na 5 weken mag aanvragen bij het UWV. Dit omdat de uitkering alleen kan worden aangevraagd voor hele werkweken.

1.2 Verwerking in Delta HRP

Om het betaald ouderschapsverlof op de juiste manier te verwerken, hebben we een aantal standaard looncomponenten toegevoegd in Delta HRP, vergelijkbaar met de looncomponenten voor het Aanvullend Geboorteverlof. De uitkering van het UWV moet namelijk ook hier door de werkgever in de loonaangifte worden opgenomen. Door het gebruik van de juiste looncomponenten gebeurt dit automatisch.

Inrichting looncomponenten

In Delta HRP hebben we de looncomponenten 643 t/m 645 (en 628) toegevoegd voor de verwerking van het betaald ouderschapsverlof.

De **standaard** inrichting van de betreffende looncomponenten is als volgt:

Looncomponent 643 Uren Betaald Oud.verlof

Eenheid: Uren

Percentage: -100%

Type: Betaald ouderschapsverlof

Vakantiegeld reservering: JA

Ploegentoeslag: de looncomponent 'uren betaald ouderschapsverlof' verlaagt automatisch de eventuele ploegentoeslag mits de looncomponent voor ploegentoeslag op het type 'Prestatie/ploegenslag' staat.

Het type 'Betaald Ouderschapsverlof' heeft de volgende eigenschappen:

- Werking als onbetaald verzuim, dus inhouding loon en verlaging vakantiegeld.
 - Zowel de verloonde uren als de pensioenuren worden verlaagd met het aantal uren betaald ouderschapsverlof
 - Code K (Kindverlof) wordt automatisch geactiveerd in de loonaangifte en/of UPA
- Looncomponent 644 Ouderschapsverl.Uitk. UWV
Eenheid: Uren
Percentage: 70%
Type: Uitkering werknemersverzekeringen UWV
Vakantiegeld reservering: NEE

Looncomponent 645 Corr. Ouderschapsverl. UWV

Eenheid: Bedragen
Percentage: n.v.t
Type: Uitkering werknemersverzekeringen UWV
Vakantiegeld reservering: NEE

Het type 'Uitkering werknemersverzekeringen UWV' heeft de volgende eigenschappen:

- Uren tellen als verloonde uren (als de eenheid van de looncomponent = uren)
- Het bedrag komt automatisch in de juiste rubriek in de loonaangifte
- Over het bedrag worden automatisch de juiste premies berekend (AWF-Aof hoog/laag)

Verwerking

Omdat bij **betaald** ouderschapsverlof de verloonde uren niet mogen worden verlaagd, is het niet mogelijk het betaalde ouderschapsverlof op het tabblad 'Bijzondere regelingen' in te richten. Zolang het dus gaat om betaald ouderschapsverlof, moet dit met de nieuwe looncomponenten worden verwerkt. Zodra het ouderschapsverlof onbetaald wordt, kan dit weer via het tabblad Bijzondere regelingen worden ingericht (of op de manier zoals je gewend was het onbetaalde ouderschapsverlof te verwerken).

In verband met een periodieke juiste registratie van de verloonde uren is er eigenlijk maar één manier om het betaald ouderschapsverlof correct te verwerken, namelijk periodiek verwerken met een benadering van de uitkering en achteraf corrigeren.

Stap 1: Periodiek verwerken

Periodiek boeken van de opgenomen uren betaald ouderschapsverlof met looncomponent 643. Dit resulteert in een inhouding van de geboekte uren tegen 100% van het uurloon EN tegelijkertijd boeken van hetzelfde aantal uren op looncomponent 644, waardoor de geboekte uren automatisch tegen 70% van het huidige uurloon worden uitbetaald. Dit is de benadering van de uitkering.

Standaard hebben we looncomponent 644 gekoppeld aan looncomponent 643. Dit betekent dat je alleen looncomponent 643 hoeft te boeken. Delta zal dan automatisch looncomponent 644 ook genereren met hetzelfde aantal uren.

Mogelijke werkwijzen voor het boeken van deze periodieke mutaties:

- Elke periode looncomponent 643 handmatig boeken in de variabele mutaties
- Looncomponent 643 inrichten als vaste looncomponent gedurende de periode dat het betaalde ouderschapsverlof loopt. Kies je voor deze werkwijze, dan bepaal je het gemiddeld aantal uren per periode dat de medewerker betaald ouderschapsverlof heeft. Bijvoorbeeld: Bij een 40-urige werkweek zijn de gemiddelde uren per maand 173,33. Heeft een fulltime medewerker 1 dag per week (dus 20%) ouderschapsverlof, dan zijn dat gemiddeld 34,67 uren per maand.
- Registreren van het betaald ouderschapsverlof in Aan & Afwezigheid en integreren naar de variabele mutaties. Hanteer je deze werkwijze, dan zal er in A&A een nieuw type moeten worden aangemaakt, welk wordt gekoppeld aan looncomponent 643. Neem hiervoor contact op met Customer Support.

Stap 2: Achteraf corrigeren

Zodra de specificatie van het UWV binnen is, check je welk bedrag in totaal op looncomponent 644 is uitbetaald aan de medewerker. Controleer uiteraard goed op welke periode de specificatie betreft heeft. Komt het uitbetaalde bedrag niet overeen met de specificatie dan moet met looncomponent 645 het verschil worden geboekt. Hierdoor zal het uitkeringsbedrag in de loonaangifte exact gelijk zijn aan de uitkering van het UWV.

Negatief verschil?

Als blijkt dat op looncomponent 644 meer is uitbetaald aan de medewerker dan de uitkering van het UWV moet je het negatieve verschil altijd boeken op de looncomponent 645 Corr. Ouderschapsverl. UWV. Hiermee corrigeer je dus zowel de betaling aan de medewerker als het bedrag in de loonaangifte.

Wil je dit negatieve verschil eigenlijk niet meer verhalen op je medewerker, dan boek je hetzelfde bedrag op de looncomponent 628 Aanvulling Uitk. Oud.Verl. Want je betaalt de medewerker in dit geval meer dan waarop hij/zij recht heeft volgens UWV. Dat wordt dan gezien als een aanvulling op een uitkering en moet ook weer apart worden gespecificeerd in de loonaangifte.

Oorzaken verschillen

- Omdat de uitkering van het UWV inclusief vakantiegeld is, zal vergelijking van het bedrag van het UWV met het uitbetaalde op looncomponent 644 (mede) het vakantiegeld als verschil geven.
- Het UWV berekent de uitkering op basis van het gemiddeld dagloon van een jaar ervoor. Dit zal vaak niet exact overeenkomen met het huidige salaris.
- Soms wordt structureel overwerk meegerekend in het dagloon (bv bij Transport). Dan zit je met $70\% * \text{uren} * \text{uurloon}$ altijd te laag.

Boven maximum dagloon?

Voor medewerkers die boven het maximum dagloon verdienen zal op de uitkeringscomponent ($70\% * \text{uren} * \text{uurloon}$) altijd een te hoog bedrag uitkomen. Hier kun je het bedrag beter handmatig opgeven, anders betaal je als werkgever (veel) meer dan je terug krijgt van het UWV. Maximum dagloon per 1-7-2022 is 232,90. UWV vergoedt 70% dus in dit geval 163,03 per dag. Het maximumdagloon wijzigt doorgaans elk halfjaar (per 1 januari en per 1 juli).

Binnenkort hopen we in Delta HRP te kunnen inbouwen dat op de looncomponent 644 automatisch nooit meer wordt uitgekeerd dan 70% van het maximum dagloon.

Onder minimum loon?

Heeft een medewerker een gemiddeld dagloon op minimumloon niveau, dan zal de uitkering 70% van dat minimum zijn. Er wordt door UWV dus niet aangevuld tot minimumloon.

Betaald ouderschapsverlof boeken in 2 verschillende kalenderjaren?

Kom je er in januari achter dat je in het jaar ervoor te weinig of teveel hebt uitbetaald op looncomponent 644? Dan kun je dit gewoon in het nieuwe jaar corrigeren. Het is in de loonaangifte geen probleem als de uitkering in 2 verschillende kalenderjaren wordt opgegeven. Ook als het bedrag in het nieuwe jaar negatief is, kan dit.

Extra aandachtspunten

- Naast de specifieke looncomponenten voor het betaald ouderschapsverlof kunnen/moeten andere componenten hierdoor wellicht ook worden aangepast. Denk aan vaste toeslagen of reiskosten die normaal gesproken ook door onbetaald verlof moeten worden verminderd. Dit kan meestal via de optie 'gerelateerde looncomponenten' of door aanpassing van de vaste looncomponenten. Heb je hierbij hulp nodig? Neem dan even contact op.
- Vergeet niet aan de nieuwe looncomponenten een grootboeknummer te koppelen (indien van toepassing)

2. Betaald ouderschapsverlof en Pensioen

Hoe het betaald ouderschapsverlof effect gaat hebben op de pensioenopbouw bij verschillende fondsen is nog niet echt bekend. Wel zien we bij een aantal fondsen al dat de pensioenopbouw gewoon blijft doorlopen tijdens Betaald ouderschapsverlof. En dat vrijwillige voortzetting bijna altijd mogelijk is.

Van deze fondsen weten we het volgende over Pensioenopbouw tijdens (betaald) ouderschapsverlof:

PME:	100% opbouw
PMT:	Waarschijnlijk 100% opbouw (net als PME) maar reglement PMT is nog niet aangepast voor betaald ouderschapsverlof. Tijdens onbetaald ouderschapsverlof: Vrijwillige voortzetting
ABP:	100% opbouw
Architecten:	100% opbouw
SPW:	100% opbouw
Bouw:	Vrije keuze
Schoonmaak:	Vrije keuze
Schilders:	Vrije keuze
	Als je de uitkering door het UWV aan de werknemer laat betalen: geen opbouw (dit zal (bijna) niet voorkomen) Als je de uitkering van het UWV doorbetaalt aan de werknemer: opbouw over 70%
Horeca en Catering:	Afhankelijk van wijze van verwerking in salarisadministratie PF Horeca en Catering gebruikt het loon uit de loonaangifte voor de pensioengegevens. Als werkgever de uitkering betaalt op het normale dienstverband van de werknemer, kan er in de loonaangifte geen onderscheid worden gemaakt tussen het loon en de uitkering. Dan vindt over beiden pensioenopbouw plaats. Als het loon en de uitkering op een aparte inkomstenverhouding worden uitbetaald, kan dat onderscheid wel worden gemaakt. Er vindt dan alleen opbouw plaats over het loon.

PF Vervoer:	100% opbouw
PFZW:	Vrije keuze voor alle varianten
PGB:	Standaard geen opbouw, maar (vrijwillige) voortzetting wel mogelijk Dit geldt over het algemeen voor de Grafimedia, Kartonnage en andere lang aangesloten sectoren
Zoetwaren	100% pensioenopbouw

Standaard inrichting Delta voor Opbouw Pensioen bij Betaald Ouderschapsverlof:

Standaard hebben we in Delta ingesteld dat de **pensioenopbouw voor 100%** doorloopt. Dit betekent dat de looncomponenten die je gebruikt voor de verwerking van Betaald ouderschapsverlof geen effect hebben op het pensioen.

Omdat de instellingen van de pensioenpremies per klant kunnen verschillen, zeker bij eigen regelingen (geen cao), is het uiteraard belangrijk de preview goed te controleren om te zien of de berekening naar wens verloopt. Controleer daarbij ook het effect van het betaald ouderschapsverlof op overige premies.

Wil je toch geen 100% pensioenopbouw bij Betaald ouderschapsverlof of wil je iemand mee laten kijken of de berekening goed gaat, neem dan contact op met Customer Support

Let op:

Als de ene medewerker wel voortzetting van de pensioenopbouw wenst en de ander niet, zul je een extra set looncomponenten moeten aanmaken om dit te kunnen inrichten.